

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
t.a.v. de heer P. Blokhuis Staatssecretaris VWS
de heer H. De Jonge, minister van Volksgezondheid en Sport
de heer E.D. Wiebes, minister van Economische zaken
de heer W. Koolmees, minister van Sociale zaken en Werkgelegenheid
Parnassusplein 5,
2511 VX Den Haag

Betreft: Werkbehoud, preventie en Covid-19

Amersfoort, 3 juni 2020

Geachte heren,

De COVID-19 uitbraak laat zien dat het voorkomen en beheersen van de verspreiding van virussen belangrijk is voor de volksgezondheid. Daarnaast pakken de gevolgen van de pandemie anders uit voor verschillende sociaaleconomische of culturele groepen door de verschillen in leefstijl, posities, rollen en taken in de samenleving.

De werkomgeving is een onderbelicht aspect bij gezond leven en preventie.

Mensen met een goede gezondheid zijn weerbaarder en beter in staat zichzelf te weer te stellen tegen virusinfecties en andere gezondheidsrisico's. Dat vraagt om strategische inzet op het bevorderen van gezond leven. Voor een gezond leven is het belangrijk dat mensen gezonde keuzes kunnen maken en daarvoor de middelen hebben.

Daarbij ondersteund door leidinggevend en collega's.

We zien groepen werkenden die verhoogde gezondheidsrisico's lopen vanuit het werk: blootstelling aan gevaarlijke stoffen, laag salaris, slechte arbeidsomstandigheden, et cetera, naast het ontbreken van voldoende gezondheidsvaardigheden, een ongezonde woon- en leefomgeving, en een ongezonde leefstijl.

Wanneer mensen werken op werkplekken met aandacht voor hun gezondheid, zijn zij minder blootgesteld aan gezondheidsrisico's.

Door de COVID-19 infecties blijven getroffen achter met langdurige klachten. Er ontstaat een nieuwe groep die voor langere termijn revalidatie, aandacht en zorg behoeft en ook problemen met werk ondervindt of het werk zelfs verliest als gevolg van corona. Het ontbreken van werk is een extra groot gezondheidsrisico. Mensen die niet werken missen de sociale stimulans en de toegang tot maatschappelijke hulpbronnen en voorzieningen. Armoede is een bekend risico, dat onder meer door het ontbreken van werk ontstaat.

Goed gezond werk, is een medicijn (Prof dr. Lex Burdorf). Mensen 'scoren' 15% hoger op gezondheid, geluk en psychisch welbevinden als ze weer kunnen werken na uitval.

De COVID-19 crisis krijgt zijn vervolg in een economische crisis. We moeten voorkomen dat werkloosheid de COVID-19 getroffen treft.

Ons pleidooi is:

- Besteed in alle preventieactiviteiten aandacht aan het werk (omstandigheden) en werkbehoud van het individu, vanuit de wetenschap dat werken een factor is die gezondheid bevordert.
- Zorg dat in het zorgtraject van mensen die besmet zijn met COVID-19 en hun naasten, aandacht is voor werkbehoud. Zodat deze groep nu en in de toekomst maatschappelijk kan blijven meedoen.

Om dit te doen, bieden we VWS hiervoor handvatten. Wij vertegenwoordigen meer dan 40 organisaties verenigd in diverse samenwerkingen:

- Platform Fit for Work biedt praktische tools aan werkenden, werkgevers en zorgverleners gericht op werkbehoud bij chronische aandoeningen, generiek en met een uitwerking naar specifieke aandoeningen. Het Platform kan tools ontwikkelen voor werken met COVID-19. Het platform kan sensor-, AI- en interventie-systemen ontwikkelen om leefstijladviezen te geven waarmee werkenden hun gezondheid op peil kunnen houden (SPRINT@Work). En aandacht voor leidinggevenden hoe zij dit proces kunnen ondersteunen. Voor zorgprofessionals in 1^e en 2^e lijn kunnen we signaleringsinstrumenten maken die vroegtijdig werkproblemen detecteren met daarbij een routing voor de juiste werk gerelateerde zorg voor de patiënt/cliënt. Hiertoe zetten we de ervaringen in vanuit Target@Work, werk als behandeldoel in de zorg.
www.fitforworknederland.nl
- De Commissie Werk Gezondheid zet in op maatschappelijke en politieke agendering van behoud van werk bij chronische aandoeningen, onder meer samen met Platform Fit for Work, en maakt hiertoe verkenningen om zaken te kunnen agenderen. Zo heeft eerder een verkenning plaatsgevonden met circa 80 Europese voorbeelden hoe andere landen op overheids- en beleidsniveau het werken met chronische aandoeningen stimuleren en ondersteunen. Een dergelijke verkenning rond werken met de gevolgen van COVID-19 is ons inziens noodzakelijk om nog meer inzicht en beleid te krijgen op werkbehoud na corona. Wij hebben de ervaring en expertise voor een dergelijke verkenning. Deze kunnen we uitvoeren voor VWS en SZW.
www.werkgezondheid.nl

Genoemde initiatieven hebben laten zien dat samenwerkende organisaties in staat zijn werkbehoud te realiseren als de gezondheid in het geding is. Daarvoor zijn de inzet van specialistische zorg, revalidatie en vooral ook goede werkomstandigheden en ondersteuning op het werk, nodig. Specialistische zorg heeft laten zien (Target@Work) dat zij een belangrijke bijdrage aan werkbehoud kan leveren bij een chronische aandoening. De Fit for Work platformpartners hebben met hun programma een breed netwerk en samenwerking gerealiseerd met handleidingen, werkwijzen en informatie voor werkenden en hun leidinggevenden. Het Platform kan richting geven aan de juiste zorg op de juiste plek bij werk. Centrum Werk Gezondheid is voorzitter van beide initiatieven.

Belangrijke preventieve maatregelen vinden hun weg in de samenleving via werk. Werkbehoud is wellicht dé belangrijkste denkbare preventieve maatregel voor het behoud en bevorderen van gezondheid en een gezonde weerbare bevolking. Gestimuleerd door de samenwerkende ministeries van VWS en SZW, kan werkend Nederland de gezondheid versterken.

Het Platform Fit for Work, de Commissie Werk Gezondheid, en het Centrum Werk Gezondheid roepen u op om goed gezond werk de kern te maken van het strategisch preventie akkoord, de teksten daarop aan te passen en de ondersteunende partijen hierover te informeren. Verder roepen wij u op de ondertekenaars actief te betrekken bij het realiseren en implementeren van de informatie en werkwijzen die bijdragen aan de maatregelen om gezondheid te bevorderen.

De ondertekenaars van deze oproep zijn bereid zich samen met u daarvoor in te zetten en verwachten daartoe uitgenodigd te worden.

Hoogachtend,



Paul Baart

Paul Baart	Directeur, voorzitter	Centrum Werk Gezondheid / Fit for Work	
	Voorzitter	Commissie Werk Gezondheid	
Bart Verkerke	Directeur, hoogleraar	IMDI-SPRINT, UMCG en UT	
Frank Alfrink	Directeur	Stichting ZZP Nederland	
Jacob Brouwer	Propositiemanager	Stichting IZZ	
Josephine Engels	Lector Arbeid & Gezondheid	Hoge School Arnhem - Nijmegen	
Tim Rombouts	Governmental Affairs Manager	AbbVie	
Ivo van Dijk	Raad van bestuur	ONVZ Zorgverzekeraar	
Michèl Edelaar	Programma manager	Stichting Vroege Interventie revalidatiezorg	
Annemiek de Crom	Trainer/adviseur	Communicatie Arbeid & Gezondheid	
Yvonne Heerkens	Lector Arbeid & Gezondheid	Hoge School Arnhem - Nijmegen	
Marieke Voshaar	Directeur	Tools2use.org Patient Empowerment	
Ronald Stevens	Directeur, Fit for work Noord	BV Beatrixoord UMCG	
Jaap Jongejan	Directeur/bestuurder	Stichting SBI / SBI formaat / Odyssee / OR Consultancy	
Wim Oolbekkink	Programmamanager	Campus Landgoed Zonheuvel/ SDG house Utrechtse Heuvelrug	